



**INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ
PRAHOVA**

30 martie 2021

Comunicat de presă

Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova a desfășurat, în luna martie 2021, campania națională pentru verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrare a persoanelor juridice care își desfășoară activitatea pe teritoriul României ca agenți de plasare forță de muncă în străinătate.

Obiectivele campaniei au fost :

- Identificarea cazurilor de nerespectare a condițiilor de funcționare și a procedurii de înregistrare de către persoanele juridice care își desfășoară activitatea pe teritoriul României ca agenți de plasare a forței de muncă în străinătate ;
- Identificarea cazurilor de plasare forță de muncă efectuată fără respectarea condiției de a se constitui ca agent de plasare forță de muncă în străinătate (cod CAEN 7810) și de a se înregistra la inspectoratul teritorial de muncă ;
- Conștientizarea agenților de plasare a forței de muncă în străinătate față de obligativitatea respectării prevederilor legale în domeniul de referință ;
- Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către agenții de plasare a forței de muncă a prevederilor legale în domeniu.

În urma controalelor desfășurate în cadrul acestei campanii, inspectorii de muncă au aplicat 2 sancțiuni contravenționale și au dispus măsuri cu termene ferme de remediere a deficiențelor constatate : lipsa tuturor clauzelor din contractele de mediere și din contractele de muncă.

Reamintim faptul că Ministerul Muncii și Protecției Sociale a demarat, împreună cu Inspecția Muncii, o campanie de informare a românilor care intenționează să lucreze în străinătate cu privire la modul de recrutare, condițiile de muncă și drepturile acestora. În acest scop, pentru o diseminare la scară largă a informațiilor de interes public, materialele informative elaborate de către Inspecția Muncii au fost comunicate prin intermediul Inspectoratului Teritorial de Muncă Prahova și al Instituției Prefectului județului Prahova primăriilor din județ în vederea afișării acestora la propriul sediu. De asemenea, materialele informative pot fi vizualizate atât la sediul și

B-dul Independenței, nr. 12, Ploiești, Prahova
Tel.: +4 0244 510 372; fax: +4 044 510 372
E-mail: itmprahova@itmprahova.ro
www.itmprahova.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

pe site-ul Inspectoratului Teritorial de Muncă Prahova (www.itmprahova.ro), la secțiunea „Relații de muncă”, cât și pe site-ul Ministerului Muncii și Protecției Sociale: <http://mmuncii.ro/j33/index.php/ro/2014-domenii/afaceri-europene-si-relatii-internationale/6217-2021-lucrator-sezonier> .

Totodată, precizăm că pe site-ul ITM Prahova se regăsește lista societăților prahovene acreditate pentru plasarea forței de muncă în străinătate, aceasta putând fi accesată la următorul link: http://www.itmprahova.ro/NEW/sectiune2/rm/agenti_plasare.pdf .

”Ca etapă a Planului de acțiune pentru informarea și protecția lucrătorilor sezonieri pentru anul 2021 la nivelul Uniunii Europene, Inspekția Muncii desfășoară o amplă campanie națională de informare a cetățenilor români care se află în căutarea unui loc de muncă în străinătate. Concret, recomandăm persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă să nu accepte cu ușurință ofertele de muncă prin intermediul unor persoane sau prin intermediul anunțurilor on-line, să verifice dacă agențiile care oferă loc de muncă în străinătate sunt înregistrate la inspectoratul teritorial de muncă, să nu semneze niciun document fără să-i cunoască conținutul și fără să-l înțeleagă, să solicite un exemplar al contractului individual de muncă redactat în limba română și semnat înainte de plecarea din România, să nu accepte achitarea unor sume de bani cu titlu de comision, garanții sau cheltuieli de transport neefectuate, să nu cedeze nimănui dreptul de a încasa banii pentru munca prestată, să nu își asume să muncească 24 de ore din 24 și să cunoască faptul că dreptul la odihnă este reglementat prin lege.” -Dantes Nicolae BRATU, inspector general de stat.

Compartimentul Comunicare și Relații cu Publicul